

Leitbild GUTE TRANSFERBERATUNG

DIE BASIS

Das **Menschenbild der Transferberatung** geht von der Autonomie der Beschäftigten aus – sie sind gleichermaßen selbstverantwortlich und schutzberechtigt.

Gute Transferberatung achtet die **Diversität** der Beschäftigten.

DAS ZIEL

Stärkung der arbeitsmarktlichen Handlungsfähigkeit von Beschäftigten

VIER ARBEITSFELDER DER TRANSFERBERATUNG

Klärung der lebensweltlichen Situation



Professionelle Entwicklung einer individuellen Perspektive



EMOTIONALE BEFÄHIGUNG

ARBEITSMARKTLICHE BEFÄHIGUNG

UNTERSTÜTZUNG BEI DER STELLENSUCHE

QUALIFIZIERUNG

Individuelle Beratung und Training mit intensiver Kommunikation



Sorgfältige Organisation beruflicher Bildungsmaßnahmen

DAS BRINGEN TRANSFERBERATER_INNEN MIT

AKTIVES INTERESSE AN DER LEBENSITUATION DER TRANSFERBESCHÄFTIGTEN

SIE BESITZEN EINE AUSGEWIESENE BERATUNGSKOMPETENZ UND SORGEN FÜR EINE KLARE UND VERBINDLICHE ARBEITSBEZIEHUNG

UNVOREINGENOMMENHEIT, WERTSCHÄTZUNG UND SACHLICHKEIT

